

Atelier : Comment anticiper et gérer les résistances au changement ?



Il ne s'agit plus comme autrefois, de prendre des décisions séduisantes et de chercher ensuite à les faire « mettre en œuvre » par des personnes qui ne sont ni impliquées, ni motivées. Il ne s'agit plus, comme par le passé, de consacrer 20% de son temps à organiser un projet et 80% du temps à surmonter des résistances. Il s'agit de prendre les hommes en compte dès les premières étapes du projet et de construire la réalité de demain avec les hommes de demain. Ce séminaire vous permet de traiter, anticiper les résistances et de savoir comment gérer rapidement des situations complexes liées aux projets de changement.

Maîtriser les projets de changement c'est :

- Préparer, auditer
- Poser le problème
- Imaginer et organiser
- Manager la transition
- Consolider le changement

A l'issue de ce séminaire, vous serez capable de :

- Vous positionner par rapport au changement prévu
- Analyser les partenaires : faire un diagnostic des forces pour et contre le changement
- Repérer les personnes concernées et leurs enjeux
- Choisir le type de relation : organiser les relations et

les styles de communication

- Constituer une coalition, la maintenir et la renforcer
- Anticiper et traiter les résistances et les oppositions
- Présenter et communiquer le changement
- Accompagner les changements individuels

Atelier de deux jours Horaire: 9h00 – 17h00 Limité à 10 participants maximum

« Les projets de changement ne réussissent pas parce qu'on déploie une énergie considérable pour les faire réussir, ils réussissent lorsque les promoteurs du changement traitent correctement les résistances et les oppositions ». Karl E. Weick

Cet atelier dans votre entreprise à une date proche. Tarifs spécifiques intra. Nous nous réjouissons de votre prise de contact.